

Formation « Remobilisation Spécifique Public Jeune »

| | |
|-------------------------------------|--|
| Public | → Demandeurs d'emploi de moins de 26 ans, maîtrisant les savoirs de base |
| Durée | → 451 h : durée maximum prévisionnelle, répartie comme suit : <ul style="list-style-type: none"> • Formation professionnelle : 309 heures • APSP : 51 heures • FEST : 70 • Appui à la Recherche d'Emploi : 21 heures |
| Dates | → Sessions régulières. Nous contacter |
| Horaires formation | → Matin 08h45 à 12h15 → Après-midi 13h15 à 16h45 |
| Lieu de la formation | → Différents lieux possibles. Nous contacter |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none"> → Identifier, développer et valoriser ses compétences transverses (savoirs de base, compétences relationnelles, savoir-être attendus en entreprise) afin de favoriser son employabilité → Retrouver confiance en soi et en ses capacités pour faciliter le retour à l'emploi → Élaborer un projet professionnel réaliste et réalisable, définir un plan d'action opérationnel et une stratégie de recherche d'emploi adaptée à sa situation → Redynamiser sa recherche → Maîtriser les techniques de recherche d'emploi |
| Contenu | <ul style="list-style-type: none"> → Identifier, développer et valoriser ses compétences transverses → Connaître les comportements professionnels attendus → Analyser ses compétences, capacités et aptitudes → Valoriser ses atouts → Travailler la communication orale, savoir se présenter → Travailler la communication écrite y compris le support mail → Améliorer la confiance en soi et redynamiser sa recherche d'emploi ou de formation → Connaître l'offre de formation, les parcours vers la qualification → Construire une suite de parcours |
| Validation de la formation | → Une attestation de fin de formation valide les compétences durant le parcours suivi. |
| Contact Confluence Formation | → Mme Marie SMITH – Responsable Formations ☎ 03 88 22 35 76 / ✉ accueil@confluence-alsace.com |
| Critères de Sélection | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pertinence de la formation au regard du projet professionnel 2. Motivation 3. Disponibilité pour la formation 4. Le Plan Individuel de formation est défini en ICOP, sur la base de tests de positionnement |